

Bazuar në nenin 146 të Ligjit për Arsimin e Lartë ("Gazeta Zyrtare numër 35/08, 103/08, 26/09, 83/09, 99/09, 115/10 dhe 17/11) dhe nenit 73 të Statutit të Universitetit të Evropës Juglindore, Bordi i Universitetit, në mbledhjen e mbajtur më 07.06.2011, miratoi këtë:

RREGULLORE PËR PUSHIM AKADEMIK (SABBATICAL)

Neni 1

Çdo anëtar i stafit akademik me thirrje mësimore shkencore që është i punësuar më gjatë se një vit me kontratë pune ose me titull bashkëpunëtor/profesional që është i punësuar më gjatë se tre vite me kontratë pune ka të drejtë të aplikojë për pushim të shkurtër apo të gjatë *sabbatical*.

Neni 2

Pushimi i shkurtër *sabbatical* mund të përdoret nga stafi akademik për zhvillim profesional akademik si hulumtim shkencor, specializim, cikli i tretë i studimeve, ose studime postdoktorature dhe mund të zgjas deri në një vjet.

Neni 3

Në raste të shfrytëzimit të pushimit të shkurtër *sabbatical*, Universiteti do ti paguaje anëtarit të stafit akademik 50% nga rroga bazë neto dhe të gjitha kontributet në këtë shumë për aq sa zgjat pushimi i shkurtër *sabbatical* nëse ky pushim nuk është pjesë e ndonjë projekti ose financimi nga fonde të jashtme.

Numri i stafit akademik në departamentet akademike që mund të përfitojë nga kjo dispozitë brenda një viti akademik planifikohet në pajtim me kufizimet buxhetore.

Neni 4

Stafi akademik i universitetit mund të aplikojnë për të pushim të gjatë *sabbatical* për zhvillimin akademik profesional, si hulumtim shkencor, specializim, cikli i tretë i studimeve, apo studime postdoktorature që mund të zgjasë deri në tre vjet dhe deri në katër vjet për studimet e doktoraturës në SHBA.

Neni 5

Në rastet e pushimit të gjatë *sabbatical* deri në tre vjet, anëtari i stafit akademik nuk do të pranojë kompensim mujor ose pagesën e kontributeve.

Universiteti garanton rivendosjen e marrëdhënieve të punës pas përfundimit të pushimit të gjatë *sabbatical*, edhe pse mund të mos i këtë të njëjtat detyra specifike.

Numri i anëtarëve të stafit akademik në njësitë akademike që përfitojnë nga kjo dispozitë e kësaj rregulloreje nuk është i kufizuar por merret në konsideratë funksionimi efikas i njësisë akademike.

Neni 6

Pas shfrytëzimit të pushimit të shkurtër ose të gjatë sabbatical, anëtari i stafit akademik është i obliguar të punojë në Universitet për një periudhë sa ka zgatur pushimi sabbatical.

Nëse anëtari i stafit akademik zgjedh të largohet nga Universiteti pa u kryer kjo periudhë Universiteti do të kompensojë harxhimet nga ai.

Neni 7

Anëtarët e stafit akademik mund të shfrytëzojnë të drejtën e tyre për pushim *sabbatical* për një periudhë njëvjeçare një herë brenda pesë vjetëve.

Anëtarët e stafit akademik mund të shfrytëzojnë të drejtën e tyre për pushim *sabbatical* për një periudhë trevjeçare një herë brenda dhjetë vjetëve.

Përjashtim në paragrafët një dhe dy të këtij neni, janë rastet kur anëtarët e stafit akademik që do të ndjekin zhvillimin akademik profesional si hulumtim shkencor, specializim, ciklin e tretë të studimeve, apo studime postdoktorature në një nga top 100 universitet sipas renditjes në *Jiao Tong University ose US News and Report apo Times Higher Education Supplement –World University Ranking*.

Neni 8

Selektimin preliminar, të kërkesave të dorëzuara nga stafi akademik në fakultet, do ta bëjë dekani/drejtori në pajtim me planet dhe nevojat e njësisë akademike përkatëse.

Në bazë të propozimit të dekanit/drejtorit të njësisë përkatëse akademike, vendimi përfundimtar do të bëhet nga Këshilli i rektorit.

Për operimin e kësaj Rregulloreje, Universiteti do të përpilojë procedurë të veçantë me hapa konkretë për pushim *sabbatical*.

Dispozita përfundimtare

Neni 9

Kjo rregullore hyn në fuqi nga 01.09.2011