

Во согласност со Член 146 од Законот за високо образование (Службен весник на Р.Македонија, бр. 35/08, 103/08, 26/09, 115/10 и 17/11) и Член 73 од Статутот на Универзитетот на Југоисточна Европа, Одборот на Универзитетот на ЈИЕ на состанокот одржан на 07.06.2011 го усвои следниов:

ПРАВИЛНИК ЗА КОРИСТЕЊЕ ОТСУСТВО (*SABBATICAL*) ЗА РАЗВОЈ НА АКАДЕМСКИОТ КАДАР

Член 1

Сиот академски кадар со редовен работен однос на Универзитетот кој има наставно-научно звање и е вработен повеќе од една година или има соработничко/стручно звање а е вработен повеќе од три години може да се пријави за користење кратко или долго отсуство.

Член 2

Кратко отсуство може да користи академскиот кадар за академски стручен развој како што е научно истражување, специјализација, трет циклус на студии, или пост-докторски студии и може да трае до една година.

Член 3

Во овие случаи на користење кратко отсуство Универзитетот ќе му плаќа на членот на академскиот кадар 50 % од основицата од платата и сите придонеси од неговата/нејзината плата за договореното времетраење, само доколку отсуството не е дел од некој проект или надворешни фондови.

Бројот на академски кадар, низ академските единици кој може да ја користи оваа одредба за една академска година треба да се планира во согласност со буџетските ограничувања.

Член 4

Долго отсуство може да користи академскиот кадар за академски стручен развој како што е научно истражување, специјализација, трет циклус на студии, или пост-докторски студии кои можат да траат до три години и до четири години за докторски студии само во САД.

Член 5

Во случаи на долго отсуство (*sabbatical*) Универзитетот академскиот кадар нема да добива месечна компензација или плаќање на придонеси.

Универзитетот гарантира враќање на работниот однос по завршување на долгото отсуство иако ова може да не е со истите посебни должности. Бројот на академски кадар

низ академските единици кои ќе ја користат оваа одредба од Правилникот не е ограничен но се зема предвид соодветното функционирање на факултетот/центарот/единицата.

Член 6

По користење на кратко или долго отсуство, академскиот кадар е обврзан по неговото/нејзиното враќање да биде ангажиран/а со полно работно време на Универзитетот на ЈИЕ најмалку за времетраењето на отсуството.

Доколку членот на академскиот кадар избере да го напушти вработувањето на Универзитетот пред истекот на овој период, Универзитетот ќе ги поврати средствата.

Член 7

Академскиот кадар може да го искористат правото за користење кратко отсуство еднаш во пет години.

Академскиот кадар можат да го искористат правото за користење долго отсуство само еднаш во десет години.

Исклучоци од став 1 и 2 од овој член се случаите на академскиот кадар кои ќе присуствуваат на академски и стручен развој како што е научно истражување, специјализација, трет циклус на студии, пост-докторски студии на еден од врвните 100 универзитети според рангирањето на Универзитети од Универзитетот *Jiao Tong* или *US News* и извештајот или *Times Higher Education Supplement* – Светско рангирање на Универзитети.

Член 8

Прелиминарниот избор, меѓу доставените барања од академскиот кадар на факултетот ќе го изведе деканот/директорот на одредената академска единица во согласност со плановите и потребите на факултетот.

Врз основа на предлогот на деканот/директорот од одредената академска единица конечната одлука ќе ја донесе Ректорскиот совет.

Член 9

Овој Правилник стапува во сила од 01.09.2011.