

Врз основа на Член 132, став 9 од Законот за високото образование (Службен весник на Р.Македонија, бр. 35/08, 103/08, 26/09, 83/09, 99/09, 115/10, 17/11, 51/11, 123/12 и 15/13), Член 39, став 9 од Законот за научно –истражувачка дејност (Службен весник на Р.Македонија, број 46/08, 103/08 , 24/11 и 82/12) и Член 64 од Статутот на Универзитетот на Југоисточна Европа, Одборот на Универзитетот на состанокот одржан на 07.06.2013 година го усвои следниов:

ПРАВИЛНИК ЗА ИЗБОР ВО НАСТАВНО - НАУЧНО, НАСТАВНО-СТРУЧНО ЗВАЊЕ И СОРАБОТНИЦИ

Член 1

Со овој Правилник се одредуваат критериумите и процес за избор во наставно – научно, наставно - стручно звање и соработници.

Прилог 1, 2 и 3 се интегрален дел од овој Правилник.

Звања

Член 2

При Универзитетот наставно - научни звања се: доцент, вонреден професор и редовен професор. Изборот во наставно-научни звања се врши постапно.

За потребите на факултетите асистентите – докторанти можат да се назначат преку јавен конкурс.

Во областа на филолошките науки каде се изучуваат јазиците се избираат следените наставно - стручни звања : виш лектор и лектор.

Критериуми за избор во звања

Член 3

Во критериумите за избор во звања се утврдени следниве приоритети:

- Наставно образовна дејност - НО – Прилог 1;
- Научно истражувачка дејност - НИ – Прилог 2;
- Административна поддршка - АП – Прилог 3.

За секој од критериумите за избор во звање ќе се одреди вредност во бодови , која ќе биде објаснета во Прилозите од овој Правилник.

Член 4

За доцент може да биде избрано лице кое има научен степен доктор на науки во областа во која се избира или еквивалент; да има докторатура најмалку една година пред да има право да се избира во звањето доцент; да има објавено најмалку два научно - истражувачки трудови во меѓународни научни списанија или две рецензирани трудови во релевантни меѓународни конференции или два цитати во меѓународни научни списанија со импакт фактор или комбинација на две од горенаведените, или барем еден научен труд во научно списание со импакт фактор; да има постигнувања во примената на истражувачките резултати; извонредна изведба во наставата, способности за изведување на одделни видови високообразовна дејност; учество во усовршување на наставниот процес; ефективен придонес за административна поддршка и доказ за релевантно владеење на англискиот јазик (докажано со резултат од TOEFL (40 или повеќе бодови) или IELTS (5 или повеќе бодови)).

Минималниот број поени што треба да ги оствари лицето за да може да биде избрано во звањето доцент се прикажани во долу наведената Табела 1.

Член 5

За вонреден професор може да биде избрано лице кое има научен степен доктор на науки од научната област во која се избира или еквивалент; и во периодот од 5 години да има објавено најмалку четири научно-истражувачки трудови во соодветната област во меѓународни научни списанија, или четири рецензирани трудови во релевантни меѓународни конференции, или четири цитати во меѓународно научно списание со импакт фактор, или комбинација на четири од горенаведените или две научни трудови во научно списанија со импакт фактор; да има учество во научно-истражувачки проекти, придонес во оспособувањето на соработници, помлади наставници и истражувачи; и кое покажало способност за изведување на разни видови високообразовна дејност, извонредна изведба во наставата; посебен ефективен придонес за административна поддршка. На кандидатите кои ќе докажат релевантно владеење на англискиот јазик докажано преку тестовите TOEFL или IELTS може да им се даде приоритет при изборот.

Минималниот број поени што треба да ги оствари лицето за да може да биде избрано во звањето вонреден професор се прикажани во Табелата 1.

Член 6

За редовен професор може да биде избрано лице кое има научен степен доктор на науки од научната област во која се избира; и во периодот поминат како вонреден професор (пет години) да има објавено најмалку пет научно-истражувачки трудови во соодветната област во меѓународни научни списанија, или пет рецензирани трудови во релевантни меѓународни конференции, или пет цитати во меѓународни научни списанија

со импакт фактор, или комбинација на пет од горенаведените, или три научни трудови во научно списание со импакт фактор кои имаат значајно влијание во развојот на науката и практиката; да има раководено со научно-истражувачки проекти; да има придонесено во оспособувањето на соработници и помлади наставници и истражувачи, извонредна изведба во наставата и способност за изведување на разни видови високообразовна дејност, посебен, ефективен и пролонгиран придонес за административна поддршка. На кандидатите кои ќе докажат релевантно владеење на англискиот јазик преку тестовите TOEFL или IELTS може да им се даде приоритет при изборот.

Минималниот број поени што треба да ги оствари лицето за да може да биде избрано во звањето редовен професор се прикажани во долунаведената Табела 1.

Табела 1

Во долу наведената табела се прикажани минималниот број поени што треба да ги оствари лицето за да може да биде избрано во наставно-научно звање од наставно-научна област.

Звање	Минимален број поени			Минимален број поени (вклучувајќи ги)

				п н о)	
	НО	НИ	АП		
Доцент	10	25	5		40
Вонреден професор	10	35	5		50
Редовен професор	10	45	5		60

Табела 1.1

Во долу наведената Табела се прикажани минималниот број поени за избор во повисоко наставно-научно звање од наставно-научната област. Критериумите од оваа табела се применуваат во случаи кога изборот во наставно-научни, односно научни звања е направен на други универзитети, односно високообразовни установи надвор од УИЕ.

Звање	Минимален број поени			Минимален број поени (вкупно)
	НО	НИ	АП	
Доцент	10	25	5	40
Вонреден професор	20	60	10	90
Редовен професор	30	95	15	140

Член 7

За лектор може да биде избрано лице кое има завршено постдипломски магистерски студии или академски студии од втор циклус од научната област во која се избира; и има практично искуство во наставната работа; покажува способност за наставна работа и истражување, владее со проблемите на својата дисциплина и има практично искуство во наставната работа, покажува добра способност за настава, ефективен придонес за административна поддршка.

Минималниот број поени што треба да ги оствари лицето за да може да биде избрано во звањето лектор се прикажани во Табелата 2.

За виш лектор може да биде избрано лице кое има завршено постдипломски магистерски студии или академски студии од втор циклус од научната област во која се избира; и има објавено најмалку 3 релевантни стручни трудови и покажува способност за наставна и високостручна работа, покажува добра способност за настава, посебен ефективен придонес за административна поддршка.

Минималниот број поени што треба да ги оствари лицето за да може да биде избрано во звањето виш лектор се прикажани во долунаведената Табела 2.

Табела 2

Во долу наведената табела се прикажани минималниот број поени за избор во звањето лектор/виш лектор.

Звање	Минимален број поени			Минимален број поени (вкупно)
	НО	НИ	АП	
Лектор	10	15	5	30
Виш лектор	10	25	5	40

Критериуми за избор на асистенти –докторанти

Член 8

За асистент може да биде избран кандидат кој завршил/а втор циклус на студии (магистерски) и се запишал/а на трет циклус на студии во соодветната научна област и има достигнато високо ниво на познавање на англиски јазик (докажано со потврда од TOEFL, IELTS, TOLES, ILETS, Кембриџ сертификат за прелиминарен англиски (Cambridge certificate for preliminary English)) и покажува способност за наставно-научна работа.

Рокови за кои се врши изборот

Член 9

Изборот во наставно - научно звање се изведува систематски.

Редовен професор, вонреден професор и доцент се избираат за време од 5 (пет) години.

Асистентите-докторанти се избираат за време од 5 (пет) години.

Членовите на кадарот кои нема да бидат продуктивни и активни според доказите од публикациите, учеството на конференции и/или нема да продолжат да бидат ефективни предавачи според достигнувањата од студентите, меѓуколегијалното оценување, опсервациите на наставата и евалуациите од студентите и/или нема да ги исполнат нивните професионални административни должности може да не бидат избрани/ реизбрани или задржани на Универзитетот.

Изборот во звање не е автоматски процес и ќе биде конкурентен за сите позиции.

За членовите на кадарот кои покажуваат незадоволителна изведба во една или повеќе од горенаведените области може да се преземат мерки за пробен период и период за надгледување за период од една академска година. Доколку продолжи дополнителната незадоволителна изведба тогаш може да доведе до прекинување на договорот за работа.

Постапка за избор

Член 10

Одлуката за објавување на конкурс за избор во звање, доколку изборот се прави за прв пат, вообичаено е иницирана од Деканот и во согласност со Провостот/Проректорот за академски работи и овластена од Ректорот во консултации со претседателот на Одборот и во согласност со стратегискиот план на Факултетот/Универзитетот.

При објавување на Конкурсот за избор/резибор во звање Деканот предлага на Провостот да се продолжи во истата област, да се ревидира областа или да се затвори позицијата. Овој предлог го овластува Ректорот во консултација со претседателот на Одборот и во согласност со стратегискиот план на Факултетот/Универзитетот.

Одлуката за објавување конкурс за избор или реизбор за избраните личности мора да се донесе шест месеци пред крајниот рок за нивниот избор.

Изборот во наставно-научно, наставно-стручно звање и соработници се врши по пат на јавен конкурс, што го објавува високо образовната установа во медиумите или на веб-страницата на Универзитетот. Конкурсот треба да ја содржи областа која се занимава со одредената наставно-научна или стручна област за која кандидатот се избира, крајниот рок, како и општите и посебните критериуми за избор. Конкурсот трае 15 дена, од денот на објавувањето и во тој период кандидатите мора да достават академска биографија (CV)/ формулар за апликација.

Процедурата за избор/реизбор треба да заврши навремено според одредбите во овој Правилник.

Канцеларијата за човечки ресурси е одговорна за координација на оваа процедура и архивирање на целосната документација. Канцеларијата објавува Конкурс за избор ги прима апликациите и соодветната документација. Тие потоа обезбедуваат листа на кандидати кои ги исполнуваат минималните критериуми на деканот кој потоа ќе ги достави на Советот на факултетот. Канцеларијата за човечки ресурси организира и ги надгледува интервјуата доколку е тоа потребно. Тие исто така даваат совет во однос на човечките ресурси на кандидатите и на рецензионата комисија и ја надгледуваат објективноста на процесот.

Кандидатите имаат 20 дена да ја достават комплетната документација во канцеларијата за човечки ресурси.

Предвремен избор во повисоко звање

Член 11

Во исклучителни случаи, кандидатите за избор во наставно-научно звање, наставно – стручно звање може да се изберат во повисоко звање во истата област пред истекот на рокот за кој е извршен изборот во постојано звање. Добрата причина за предвремен избор мора да се достави до Провостот/проректорот за академски работи.

Тие мора да ги исполнат условите за избор во повисоко звање одредени со овој Правилник.

Дополнително тие мора:

- да поминале најмалку половина од тековниот период за избор;
- да демонстрирале извонреден успех во наставата;
- со својата наставна и научна работа особено да придонеле за развојот/односно примената на научната дејност за која се избираат;
- да имаат најмалку два научни труда во најпрестижни меѓународни списанија со импакт фактор наведени во директориумот на ЕК Томсон-Ројтерс ;
- или да исполнат критериумите наведени во Член 136 од Законот за високото образование.

Иницијативата за избор во повисоко звање, пред истекот на рокот , каде што ќе бидат наведени најдобрите резултати на лицето можат да дадат најмалку два факултети или организациони единици (во и надвор од универзитетот) од сродни научни области во кои се прави изборот во соработка со Провостот/проректорот за академски работи.

Рецензиона Комисија

Член 12

Рецензионата Комисија ја формира Советот на Факултетот не подолго од 30 дена од денот на објавувањето на Конкурсот. Деканот во период од 8 дена формално ги информира членовите на Рецензионата Комисија за основање на Рецензиона Комисија и нејзиниот состав.

Рецензионата Комисија се состои од најмалку три члена. Членови на Рецензионата Комисија можат да бидат внатрешни (од факултетите на Универзитетот) и надворешни (од други Универзитети во земјава и во странство). Рецензионата комисија за избор на редовен професор треба да вклучи барем еден меѓународен член со признато искуство во областа.

Барем еден член од комисијата мора да биде внатрешен член на кадарот на Универзитетот на Југоисточна Европа. Во случај кога има два надворешни членови на комисијата, членот на комисијата од УИИЕ е автоматски претседател на таа комисија.

Членовите на рецензионата комисија исто така можат да бидат и пензионирани лица со наставно-научно звање (редовен и вонреден професор).

Членовите на рецензионата комисија не можат да бидат во пониско звање од звањето во кое се избира кандидатот.

Повеќе од половината членови на рецензионата комисија ја сочинуваат лица избрани во наставно-научни звања и/или наставно-стручни звања од истата наставно-научна област, додека другите членови се од сродна област.

Реферат на Рецензиона комисија

Член 13

Рецензионата комисија ги пополнува долунаведените формулари (прилог 1,2,3) ги евалуира доказите и поднесува реферат во писмена форма за сите пријавени кандидати. Рецензионата комисија може да одлучи да ги интервјуира кандидатите особено доколку има два или повеќе кандидати со слични достигнувања.

Рефератот на рецензионата комисија содржи:

- име и презиме од кандидатите;
- евалуација на педагошките, научните, професионалните, како и некои други остварувања на кандидатите кои се релевантни за избор во звањето;
- евалуации за научните и стручни објавувања за овие трудови;
- податоци од комплетираните формулари (прилози) за сите кандидати за Наставно образовна дејност (прилог1), извештај за административна поддршка (прилог 3), Научно истражувачка дејност и признанија за придонесот на усовршување на наставниот процес (прилог 2) - бодовите ќе ги распределува Советот за истражување на Универзитетот.

На крајот, рефератот содржи предлог за најдобриот кандидатот кој ги исполнува условите и дава предлог за избор на кандидатот во соодветно звање или утврдува несоодветност на кандидатите. Рецензионата комисија дава образложение за предлогот и ги наведува причините поради кои другите кандидати не се предложени.

Советот за истражување на Универзитетот кој ќе ги распредели бодовите за истражување – докажани- за внатрешните кандидати- во базата на податоци за истражување на Универзитетот- ќе се состои од седум члена. Во случај на несогласувања во проценките, проценките на Советот за истражување ќе биде со мнозинство гласови. Проректорот за истражување ќе го води ова тело, *ex officio*, и неговиот глас ќе биде последен . Секој од факултетите ќе назначи виш професор, одобрен од Наставно-научниот совет на факултетот кој ќе работи заедно со Проректорот за истражување. Крајниот член на Советот за истражување ќе биде надворешен член, назначен од Ректорот.

За внатрешните кандидати само истражувањето кое е наведено во базата на податоци на УИЕ ќе се смета за применливо за поените за истражување. Членовите од кадарот може да не ги вметнат нивните публикации во базата на податоци за истражување, но тие публикации нема да се сметаат за изборот.

Кога членот од кадарот ќе објави труд, тој или таа треба истиот да го вметнат во базата на податоци за истражување 45 дена од публикацијата и да обезбедат копија (електронски или печатена) до Советот за истражување. Советот ќе се состанува редовно да распределат поени за членовите на кадарот кои имаат доставено трудови за разгледување и ќе ги известат доставувачите во тек на 30 дена да ги распределат бодовите за доставената работа. Овие распределени бодови исто така ќе се чуваат во дигиталната база на податоци и така внатрешните членови на кадарот ќе можат да го проверат статусот на нивните бодови за истражување во било кое време.

Кога Рецензионата комисија ја формира Наставно-научниот совет на факултетот , деканот ќе обезбеди на претседателот на комисијата распределба на бодовите од базата на податоци за истражување за внатрешните кандидати. За надворешните кандидати, Комисијата ќе ги распредели бодовите за истражување. Доколку има несогласувања помеѓу членовите на комисијата во однос на распределбата на бодовите на надворешните кандидати, тогаш Советот за истражување на Универзитетот ќе распредели бодови.

Комисијата може да поднесе жалба за распределените бодови на кандидатот од Советот за истражување. Во таквите случаи, Провостот ќе ги додели бодовите за истражување предложени од Советот за истражување и Рецензионата комисија. Провостот ќе ја донесе крајната одлука врз основа на меѓуколегијално мислење на најмалку два експерти од областа за распределување на бодовите за истражување.

Рецензионата комисија составена соодветно од Наставно-научниот совет на факултетот го задржува правото да додава бодови за наставно-образовна дејност и за административна поддршка на универзитетот за која тие сметаат дека е соодветна и исто така да дадат коментар во однос на истражувачките активности на кандидатот и на

содржината на истражувањето на кандидатот . Советот за истражување само ќе ги објави бодовите кои се однесуваат на истражувањето.

Рецензионата комисија е обврзана да го поднесе рефератот во рок од 30 дена од денот на приемот на соодветната документација.

Доколку некој член од Рецензионата комисија има различно мислење за предлогот за избор на кандидатот тогаш од тој член ќе се побара да достави „малцински извештај“ до деканот. Ова треба да биде целосен извештај во согласност со наведените барања. Во такви случаи деканот ќе ги презентира извештаите до Наставно-научниот совет и ќе продолжи со извештајот кој е одобрен од советот. Наставно-научниот совет го задржува правото да ги одбие и двата извештаи , но нема да ги усвои и двата за една позиција.

Универзитетот, преку Канцеларијата за ЧР, го објавува рефератот на рецензионата комисија (и кога ќе се подготви малцински извештај) во библиотекта на Универзитетот и е достапен 15 календарски дена. Канцеларијата за ЧР ги собира мислењата и истите без коментар ги препраќа до Рецензионата комисија за период од 5 дена. Во тек на 15 дена Рецензионата комисија го доставува крајниот официјален реферат.

Доколку Советот на факултетот одобри, рефератот се праќа до Сенатот за делување. Доколку Советот на факултетот не го одобри рефератот, тогаш процедурата завршува и конкурсот може повторно да се објави .

Сите реферати кои ќе се разгледуваат на Сенат се издаваат 15 дена пред состанокот на Сенатот во Билтенот на Универзитетот.

Одлука за избор

Член 14

Сенатот на Универзитетот го прави изборот на кандидатот во наставно-научно звање -доцент, наставно –стручно звање и соработници со мнозинство гласови.

Сенатот на Универзитетот дава предлог за избор во звање до Одборот на Универзитетот за кандидатите за избор во наставно-научно звање вонреден професор и редовен професор со мнозинство гласови.

Одлуката на Сенатот или Одборот е конечна.

Доколку за време на изборот наставно-научниот работник и соработникот за повисоко звање не го добијат потребниот број на гласови, тогаш ќе има повторно гласање на Сенатот дали тие остануваат со звањето - кое веќе го имаат. Доколку не бидат избрани им престанува работниот однос .

Завршни одредби

Член 15

Овој Правилник стапува во сила од 01.09.2013 година.

Прилог 1

**ФОРМУЛАР ЗА АКТИВНОСТИ ПОВРЗАНИ СО
НАСТАВАТА**

Овие активности се евалвираат во периодот за избор.

А. Предавање со посебен акцент врз релевантното искуство

Назив & ниво на предметот за периодот за избор	година & семестари кога се предава	Приближен број на студенти	Бр. на часови за предавање за семестар	Форма на предавање пр. предавање ,тимска настава, таторство, надгледување на практичната работа, он-лајн, комбиниран модел на & надвор од кампусот, лабораторија, теренска настава.
--	------------------------------------	----------------------------	--	---

Вкупно бодови за дел А :				

Индикатор: За оваа активност можат да се распределат 3 бодови.

Б. Квалитет на учењето и предавањето

Активност	Бодови
Опсервација на наставата/меѓуколегијална критика	
Евалуација од студентите	
Развој на нови предмети	
Вкупно бодови за дел Б	

Индикатор: До 7 бодови можат да се распределат за оваа активност. За опсервацијата на наставата/ меѓуколегијално мислење можат да се распределат до 3 бодови за многу добро/одлично (4.0 на скалата до 5.0) рецензии за три години по ред ; 2 бодови за добро (3.0) рецензии за три години по ред; 1 бод за задоволителни/компетентни (2.0) рецензии;

За развој на нови предмети или развој на наставна програма: до 1 бод.

В. Менторирање

Име на кандидатот	Степен	Датум на запишување	Датум на завршување	Бодови

Вкупно бодови за дел В:				

Индикатор: За надгледување (менторство) на кандидат на докторски студии може да се распределат 2 бодови за кандидат на магистерски студии до 0.5 бодови. За кандидатите за доцентура доказ за извонредно менторирање или таторство на работата на студентот можат да се распределат до 3 бодови. Во оваа категорија максимално можат да се распределат 5 бодови.

Г. Награди поврзани со предавањата

Година	Награда	Резиме на придонесот и на влијанието
Вкупно бодови за дел Г:		

Индикатор: За ова активност можат да се распределат до 3 бодови.

ВКУПНО БОДОВИ ЗА ПРИЛОГ 1 : _____

Прилог 2

ИСТРАЖУВАЊЕ И СРОДНИ АКТИВНОСТИ ВКЛУЧУВАЈЌИ СТРУЧНОСТ ПОВРЗАНА СО НАСТАВАТА И УЧЕЊЕТО

А. Резултати од истражувањето

***** за заеднички публикации или со повеќе автори, главниот автор може да ги добие до 80% од бодовите кои се доделуваат; додека вториот, третиот или последниот автор можат да добијат до 60 % од бодовите во долу наведените категории;

****** за промотивни цели и меѓународни конференции, ќе се одредат како конференции, на сите локации, кои се опишуваат како „меѓународни“ и имаат најмалку 50 % меѓународен кадар во организациониот комитет. „Регионална“ конференција ќе биде конференција на Балканот со до 50 % меѓународно

учество во организациониот комитет. „Национална“ конференција ќе биде конференцијата која се одржува во Република Македонија и има до 50% меѓународно претставување во организациониот комитет. Публикациите од овие конференции, ќе се оценуваат во согласност со овие стандарди, со меѓународно претставување во уредничкиот комитет за збирката за која се одлучува.

*** За публикациите во *SEEU Review/Versitas* можат да се добијат до 5 бода. Публикациите во *SEEU Review* пред соработката со *Versitas* ќе се сметаат за публикации во национални журнаи.

	Резултати од истражувањето високо вреднувани во дисциплината	Број на истражувачки изданија/ резултати од последниот реизбор	Кратко резиме на придонесот и влијанието на истражувањето, изданија/повратни резултати	Распределба на бодови	БОДОВИ
A1	Истражувачки трудови издадени во меѓународни журнаи со импакт фактор индексирани од ЕК Томсон Ројтерс			10 бодови за труд	
	Истражувачки трудови издадени во меѓународни/регионални журнаи (наведени и рангирани според УЈИЕ)			Еден труд може да има максимално 7/3 бодови поединечно	
	Цитати во меѓународни журнаи на ЕК Томсон Ројтерс/или во меѓународни журнаи			Еден цитат во меѓународен журнал 3 бодови. Максимално можат да се соберат 9 бодови.	
	Издаден труд (во зборникот на конференцијата) на меѓународни/регионални конференции во областа на кандидатот			За труд во официјален зборник на конференцијата : меѓународна до 5 бодови, друга до 4 бодови	
	Меѓународни/национални патенти			10/3 бодови поединечно	

A2	Академски монографии во областа на експертиза на кандидатот			Меѓународен издавач со процес на меѓуколегијално мислење до 5 бодови, издавач со процес на рецензија до 3 бодови, издавач без процес на ревизија,максимално 1 бод.	
	Книги во областа на експертиза			Универзитетски рецензирани книги, до 3 бодови, други книги до 1.5 бода.	
	Поглавја од книги			Меѓународен издавач до 5 бодови, национален издавач максимум до 1 бод.	
A3	Други „резултати од истражувањето“ кои во предвид ја земаат и соодветната дисциплина			Максимално 3 бодови.	
	Докажано учество во меѓународни истражувачки програми или проекти			Максимално 5 бодови.	
	Некоја друга форма на резултат од истражувањето која е раширена како формат кој е препознатлив во дисциплината како соодветен за издавање образовни резултати вклучувајќи технички извештаи, прирачници за обуки, софтвер за компјутери, или развој на нови процедури, процеси и техники. и/или			Максимално 3 бодови.	

	Членување и престој (подолго од 3 месеци) во истражувачка институција				
Вкупно бодови за Дел А:					

Индикатор : Минималниот критериум за издавање на истражувачки активности е опишан во Правилникот за истражување .

Б. Признанија за придонесот на усовршување на наставниот процес

Б	Иницијативи за учење и предавање	Кратка изјава за придонесот и влијание на иницијативите	Бодови
Б1	Ефективно вклучување и лидерство на финансирано и нефинансирано образовно истражување		
Б2	Учество во професионални организации за учење и предавање и/или групи за учење и предавање според предметната област и нивни активности		
Б3	Придонес во внатрешни и надворешни форуми за предавање и учење		
Б4	Покани за предавање на меѓународни институции		
Б5	Уредник/рецензент во научен магазин за учење и предавање		
Б6	Изданија и цитати поврзани со учење и предавање во национални/меѓународни образовни списанија со меѓуколегијална критика		

	и журналы базирани на предметната област.		
Б7	Презентации на трудови на конференции (поканети и непоканети) за предавање и учење во предметната област или поопшто		
Вкупно бодови за Дел Б:			

Индикатор: Максималниот број на бодови е 7 (наставни звања) и 10 (лектори/виши лектори).
Максимално 2 бодови за секоја евидентирана активност .

В. Приход од истражувањето вклучувајќи и грантови

Назив на проектот и имиња на клучните истражувачи	Улога во проектот	Извор и шема	Датум на започнување	Времетраење	Вкупен износ на грантот во евра	Бодови
Вкупно бодови за Дел В:						

Индикатор: Максимално 10 бодови можат да се распределат во оваа категорија во согласност со вредноста на доделениот грант.

ВКУПНО БОДОВИ ЗА ПРИЛОГ 2 : ____

Прилог 3

Административна поддршка и други активности

А. Административна поддршка поврзана со факултетот

Година на започнување	Времетраење	Опис на активност во административната поддршка и резултати	Бодови

Вкупно бодови за Дел А:			

Б. Административна поддршка на Универзитетот

Година на започнување	Времетраење	Опис на активност во административната поддршка и резултати	Бодови
Вкупно бодови за Дел Б:			

В. Административна поддршка поврзана со дисциплината/професијата/друго

Година на започнување	Времетраење	Опис на активност на службата и резултати	Бодови
Вкупно бодови за Дел В:			

Индикатор: Мора да има активности и бодови распределени на барем 2 од 3 дела. Максимално бодови кои можат да се доделат е 10.

ВКУПНО БОДОВИ ЗА ПРИЛОГ 3 : _____

ВКУПНО БОДОВИ _____

