

Врз основа на Член 5, Член 10 , став 1 од Законот за еднакви можности за мажи и жени (Службен весник на Р.Македонија број 66/06) и Член 14, став 1, точка 8.4 од Статутот на Универзитетот на Југоисточна Европа, Одборот на Универзитетот, на состанокот одржан на 07.06.2011 го усвои следниов:

## **ПОЛИТИКА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ**

### *Член 1*

Целта на Универзитетот е да создаде услови во коишто целиот академски кадар и сите студенти и посетители ќе бидат третирани рамноправно и со должна почит и нема да бидат подложени на никаква дискриминација.

Целиот академски кадар и сите актуелни и потенцијални студенти, со пријавувањето за студии или за работа на Универзитетот треба да очекуваат праведен и рамноправен третман. Универзитетот не дозволува дискриминација врз основа на годините, пол, етничко или социо-економско потекло, националност, јазик, инвалидитет семејна состојба, брачна состојба, религија, филозофско или политичко убедување, и сексуална ориентација.

### *Член 2*

Со цел да обезбеди еднакви можности, Универзитетот е обврзан да гарантира дека :

- се водат праведни и фер постапки при вработувањето, селекцијата и унапредувањето на персоналот, професионалниот развој и други процеси за менаџирање со изведбата;
- сите имаат рамноправен пристап во предавањата , учењето и истражувачката работа;
- процедурите обезбедуваат праведен и рамноправен третман при примањето и оценувањето на студентите;
- постоечките процедури редовно ќе се прегледуваат и испитуваат со цел да се утврди нивното антидискриминирачко дејство;
- јазикот што се употребува во службената комуникација ја одразува суштината на оваа политика.;
- овие процедури редовно ќе бидат под надзор, паралелно со надзорот на универзитетскиот кадар и на студентската популација за да се осигури дека профилот на кадарот и на студентите ја одразува мултикултурната средина;
- ќе се изработи процедура за решавање на дискриминациските случаи и ќе им се достави електронски и во писмена форма на оние кои евентуално би имале потреба да ја употребат ;
- сериозните кршења на оваа политика од кадарот или студентите ќе бидат решавани со поведување постапка за жалби и дисциплинска постапка.

### *Член 3*

Универзитетскиот комисија за еднакви можности, назначена од Ректорот го координира развојот на акциониот план за еднакви можности со соодветно надгледување и известување еднаш годишно на Сенатот.

Податоците кои се однесуваат на кадарот и на профилот на студентот, достигнувањата, ангажирањата и унапредувањето редовно се анализираат од Факултетот или одделот и вишиот менаџмент тим, со годишен извештај до Сенатот и до Одборот.

### *Член 4*

Кадарот, студентите и посетителите се обврзани да и даваат активна поддршка на оваа политика и да го прифатат принципот на еднакви можности во сите сфери на универзитетскиот живот и да избегнуваат ситуации кои можат да доведат до дискриминација.

### *Член 5*

Овој Правилник стапува во сила на 01.09.2011 година.