

Во согласност со член 186 од Законот за високото образование („Службен весник на Р. Македонија“, бр. 82/18) и со член 27 став 1 точка 6 и член 110 од Статутот на Универзитетот на Југоисточна Европа, Одборот на Универзитетот на состанокот одржан на 9.9.2019 година го усвои следниов:

## **ПРАВИЛНИК ЗА КОРИСТЕЊЕ САБАТНО ОТСУСТВО (SABBATICAL)**

### **I. Цел на уредување**

#### **Член 1**

Сиот академски кадар со редовен работен однос на Универзитетот кој има наставно-научно звање, научно звање и е вработен повеќе од една година или има соработничко/стручно звање, а е вработен повеќе од три години може да се пријави за користење кратко или долго сабатно отсуство.

### **II. Времетраење на сабатното отсуство**

#### **Член 2**

Кратко отсуство кое трае повеќе од една недела, а помалку од еден месец може да користи академскиот кадар за краток академски стручен развој, кратко визитинг-предавање на универзитети надвор или за учество во меѓународна соработка.

### **III. Финансиски одредби**

#### **Член 3**

- (1) Во овие случаи на користење кратко отсуство Универзитетот ќе му плаќа на членот на академскиот кадар 70 % нето од основицата од платата и сите придонеси од неговата/нејзината плата за договореното времетраење, само доколку отсуството не е дел од некој проект или од надворешни фондови.
- (2) Бројот на академски кадар во рамките на академските единки кој може да ја користи оваа одредба за една академска година треба да се планира во согласност со буџетските ограничувања.

#### **Член 4**

Кратко отсуство може да користи академскиот кадар за академски стручен развој како што е научно истражување, специјализација, трет циклус на студии или постдокторски студии и може да трае од еден месец до една година. Начин на користење на сабатното отсуство

#### **Член 5**

- (1) Во овие случаи на користење кратко сабатно отсуство Универзитетот ќе му плаќа на членот на академскиот кадар 1/3 нето од основицата од платата и сите придонеси од неговата/нејзината плата за договореното времетраење, само доколку отсуството не е дел од некој проект или од надворешни фондови.

- (2) Во случај на користење на сабатно отсуство во програмите Фулбрајт, Универзитетот ќе му плати на членот на академскиот кадар до 50 % нето од основицата од платата и сите придонеси од неговата/нејзината плата за времетраењето на краткото сабатно отсуство, само доколку отсуството не е дел од некој проект или од надворешни фондови.
- (3) Бројот на академски кадар низ академските единици кој може да ја користи оваа одредба за една академска година треба да се планира во согласност со буџетските ограничувања.

#### **Член 6**

Долго отсуство може да користи академскиот кадар за академски стручен развој како што е научно истражување, специјализација, трет циклус на студии или постдокторски студии кои можат да траат до три години, односно до четири години за докторски студии само во САД.

#### **Член 7**

- (1) Во случаи на долго сабатно отсуство академскиот кадар нема да добива месечна компензација или плаќање на придонеси до три години.
- (2) Универзитетот гарантира продолжување на работниот однос по завршување на долгото отсуство иако тоа може да не е со истите посебни должности.
- (3) Бројот на академски кадар низ академските единици кои ќе ја користат оваа одредба од Правилникот не е ограничен, но се зема предвид соодветното функционирање на академските единици.

#### **Член 8**

- (1) По користење кратко или долго отсуство, академскиот кадар е обврзан по неговото/нејзиното враќање да биде ангажиран/а со полно работно време на Универзитетот на ЈИЕ најмалку за период од пет години.
- (2) Доколку членот на академскиот кадар избере да го напушти вработувањето на Универзитетот пред истекот на овој период, Универзитетот ќе ги поврати средствата.

#### **Член 9**

- (1) Академскиот кадар може да го искористи правото за користење кратко отсуство само еднаш во пет години.
- (2) Академскиот кадар може да го искористи правото за користење долго тригодишно отсуство само еднаш во десет години.
- (3) Исклучоци од став 1 и 2 од овој член се случаите кога академскиот кадар ќе присуствува на академски и стручен развој како што е научно истражување, специјализација, трет циклус на студии, постдокторски студии на еден од врвните 100 универзитети според рангирањето на универзитети од Универзитетот *Jiao Tong* или *US News* или *Times Higher Education Supplement* – Светско рангирање на Универзитети.

#### **Член 10**

- (1) Прелиминарниот избор, меѓу доставените барања од академскиот кадар на факултетот ќе го направи деканот/директорот на одредената академска единица во согласност со плановите и потребите на факултетот.

- (2) Врз основа на предлогот на деканот/директорот од одредената академска единица конечната одлука ќе ја донесе Ректорската управа.
- (3) За функционирање на овој Правилник, Универзитетот ќе воспостави посебна процедура со конкретни чекори за сабатно отсуство.

#### **IV. Завршни одредби**

##### **Член 11**

Овој Правилник стапува во сила на 01.10.2019 година.